

О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ В РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ









Социальное партнерство – система взаимоотношений между работниками, работодателями и исполнительными органами с целью согласования общих интересов в сфере трудовых отношений (*оплаты труда, улучшения условий и охраны труда, правовой защиты, дополнительных социальных гарантий*).

Правовая основа – Конституция РФ (статья 75.1), Трудовой кодекс РФ, областные законы: от 16.12.2009 № 345-ЗС «Об органах социального партнерства в Ростовской области»; от 24.12.2012 № 1013-ЗС «О некоторых вопросах регулирования социального партнерства в сфере труда на территории Ростовской области».

Совещательный орган - областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (заседания проводятся ежеквартально).

Общие принципы регулирования социально-трудовых отношений закреплены в **ключевом документе - областном трехстороннем Соглашении** между Правительством Ростовской области, Федерацией Профсоюзов и Союзом работодателей, заключаемом каждые 3 года.

Действующее Соглашение содержит восемь разделов:

-  Приоритетные направления экономической политики
-  Оплата труда и уровень жизни населения
-  Развитие рынка труда и содействие занятости
-  Улучшение условий и охраны труда, охраны окружающей среды и экологической безопасности
-  Реализация национальной политики в сфере демографического развития
-  Молодежная политика и социальная активность
-  Развитие социального партнерства в сфере социально-трудовых отношений
-  Действие Соглашения, обеспечение контроля его выполнения, ответственность Сторон за реализацию обязательств Соглашения

В основе Соглашения – положения и гарантии, обозначенные в Трудовом Кодексе РФ, а также мероприятия корпоративных программ по поддержке работников с семейными обязанностями.

Работодатели **имеют право** самостоятельно устанавливать дополнительные социальные гарантии для своих работников **с учетом производственных и финансовых возможностей**.

Изложенные в Соглашении обязательства и гарантии находят практическое отражение в коллективных договорах предприятий и организаций.

Коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.